

Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin

Çalışan Aydınlatma Metni

7 Nisan 2016 tarihinde yürürlüğe giren 6698 nolu Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında;

Yapılacak iş görüşmelerinde, talep etmiş olduğumuz ya da bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verilerinizin, kaydedilebileceğini, depolanabileceğini, muhafaza edilebileceğini, yeniden düzenlenebileceğini, kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılabilirliğini ve KVKK'nın öngördüğü şartlarda, yurtiçinde üçüncü kişilere aktarılabilirliğini ve KVKK'da sayılan sair şekil ve usullerle işlenebileceğini, KVKK ve İmha Politikası'nda yazılı şartların gerçekleşmesi halinde kişisel verilerinizin yok edilebileceğini, silinebileceğini yahut anonim hale getirilerek imha edilebileceğini bildiririz.

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER

Çalışan olarak iş başvurusu, işe alım ve takip eden iş süreçlerinde işlenebilecek kişisel verileriniz ve açıklamaları aşağıdaki gibidir;

Kimlik Bilgisi: Ad-soyadı, tüm kimlik bilgileri, uyruk, medeni durumu, doğum yeri ve tarihi, T.C. kimlik numarası, cinsiyet, imza bilgisi, SGK numarası

İletişim Bilgisi: Telefon numarası, gerekli durumlarda ulaşmak için yedek kişi telefon bilgisi, adres bilgisi, e-posta adresi

Eğitim Bilgisi: Öğrenim durumu, sertifika aldığı kurs ve seminer bilgileri, yabancı dil bilgisi, çalışma hayatı süresince aldığı eğitimler ve performans bilgileri, diploma bilgileri, özgeçmiş

Finansal Bilgi: Finansal ve maaş detayları, prim listesi, icra takip ve borç bilgileri, banka bilgileri, asgari geçim indirimi bilgisi,

Görsel Veri: Fotoğraf, kamera kayıt görüntüleri

Özel Nitelikli Kişisel Veri: Engelli durumu, sağlık raporları, sağlık beyan belgesi, sağlık raporları, meslek hastalığı kayıtları, işe giriş muayene formu, akciğer grafisi, işitme testi, kan grubu bilgisi, sabıka kaydı, nüfus cüzdanı, ehliyet belgesi

İzin Verisi: İzin kıdem baz tarihi, izin kıdem ilave gün, izin grubu, çıkış/dönüş tarihi, gün, izine çıkış nedeni,

Diğer: Askerlik durumu, performans bilgisi,

ÇALIŞANLARIN KİŞİSEL VERİLERİNİ İŞLEME AMACIMIZ

- İşe alım sürecini tamamlamak,
- Çalışacağı bölüme uygunluğunun görevinin ilgili birime uygunluğunun tespiti,
- Şirket ve müşteri güvenliğinin sağlanması,
- Çalışanların eğitim ve performans değerlendirmeleri,
- Çalışanların iç ve dış menfaatleri doğrultusunda veri işleme faaliyetleri (ör; özlük hakları, servis, bireysel emeklilik, özel sağlık sigortası, vb)

- Finansal süreçlerin yürütülmesi (maaş, prim, vb)
- Kanunlara ve kişilerin temel hak ve özgürlükleri ve kişisel menfaatlerine aykırı olmayacak şekilde; Şirketin meşru menfaatleri doğrultusunda kullanım

KVKK'NIN 11. MADDESİ UYARINCA HAKLARINIZ

Orpan Makine A.Ş. olarak çalıştığınız şirketin, kişisel verileri işleyip işlemediğini öğrenmek ve bilgi talep etmek,

Kişisel verilerinizin işlenme amacını sormak ve KVKK yasasına uygun amaçla kullanılıp kullanılmadığını öğrenmek,

Kişisel verilerinizin yurtiçi ve yurtdışına aktarılıp aktarılmadığını, aktarılıyor ise kimlere aktarıldığını öğrenmek gibi haklara sahiptir.

Kişisel verilerinizin yanlış, eksik olduğu durumlarda düzeltilerek aktarımın yapılmasını sağlamak hakkına sahiptir.

Kişisel verilerinizin işlenmesi ile ilgili hususlarda başvurunuzu KVK Kanunu gereği yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak ile ilgili talebinizi, yazılı veya Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun belirlediği diğer yöntemlerle ve aşadıa belirtilen kanallar ile Şirketimize iletebilirsiniz.

İlgili kişi olarak hak taleplerinizi, yazılı olarak kimliğinizi tespit edici gerekli belgeleri de sağlayarak Şirketimize iletmeniz gerekmektedir. Bu erevede, Şirketimize KVK Kanunu'nun 11. maddesi kapsamın da yapacağınız başvuruların sağlıklı ve hızlı şekilde yönetilmesi için, <https://www.orpan.com.tr/> adresinde Kişisel Verilerin Korunması başlığı altında ilgili kişi bilgi talep formunu orpanmakina@hs06.kep.tr adresine güvenli elektronik imzalı olarak ya da evrimii kullanıcı olarak kvkk@orpan.com.tr üzerinden yine bizlere talebinizi iletebilirsiniz.